

PRAVILNIK

PRAVILNIK o načinu vrednovanja i uslovima nagrađivanja rada radnika Javne ustanove Bosansko narodno pozorište Zenica

(Pravilnik o načinu vrednovanja i uslovima nagrađivanja rada radnika)

II - KRITERIJUMI ZA OCVJENJENJE I NAGRAĐIVANJE

Zenica, april 2023. godine

Na osnovu člana 52. i 100. Pravila Javne ustanove Bosansko narodno pozorište Zenica (broj: 266/23 od 27. 03. 2023. godine), na VI redovnoj sjednici održanoj u srijedu, 05. 04. 2023. godine, Upravni odbor Javne ustanove Bosansko narodno pozorište Zenica, *d o n o s i*

PRAVILNIK

o načinu vrednovanja i uslovima nagrađivanja rada radnika

I - OPĆE ODREDBE

Član 1. **(Predmet)**

- (1) Ovim Pravilnikom utvrđuju se kriteriji vrednovanja i nagrađivanja rada, odnosno uslovi i način provedbe postupka isplate uvećane plaće putem dodatka za uspjehost na radu i u vezi sa radom (u daljem tekstu: *stimulacija*).
- (2) Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na plaće radnika zaposlenih u Javnoj ustanovi Bosansko narodno pozorište Zenica (u daljem tekstu: *Pozorište Zenica*) i odnose se na pozorišne umjetnike, stručne i druge pozorišne radnike.
- (3) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Član 2. **(Pojam i svrha nagrađivanja radnika)**

Stimulativni dio plaće je instrument poslodavca, odnosno *Pozorišta Zenica*, za postizanje veće učinkovitosti i kreativnosti procesa rada, kao i nagrađivanje u slučaju kada radnik pored poslova svog radnog mjesta privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta.

II - KRITERIJI VREDNOVANJA I NAGRAĐIVANJA

Član 3. **(Preduslovi za vrednovanje i nagrađivanje)**

Osnovni preduslovi za nagrađivanje radnika *Pozorišta Zenica* su:

- a) stručnost, kreativnost i samoinicijativnost u obavljanju poslova,
- b) kvaliteta i obim obavljenih poslova, te pridržavanje zadanih rokova u obavljanju istih i
- c) poštivanje radnog vremena i naloga nadležnog rukovodioca.

Član 4. **(Kriteriji)**

- (1) Stimulativni dio plaće može se isplatiti radniku *Pozorišta Zenica* koji zadatke u okviru poslova koje radi, obavlja u kvalitetu i/ili obimu koji premašuje uobičajene rezultate rada.
- (2) U skladu sa prethodnim stavom ovog člana, utvrđuju se sljedeći kriteriji i mjerila:

- a) viši nivo obavljanja poslova u pogledu kvalitete i kreativnosti,
- b) dobivene umjetničke nagrade ili stručna priznanja,
- c) izuzetan doprinos podizanju razine lične umjetničke kvalitete i pojedinog pozorišnog projekta,
- d) kvalitativni rezultati u obavljanju postavljenih zadataka uz uvažavanje zahtjevnosti radnog zadatka,
- e) veća kvaliteta ostvarene saradnje sa vanjskim saradnicima i partnerima,
- f) trajno praćenje razvoja struke,
- g) spremnost prenošenja znanja saradnicima i drugim radnicima,
- h) izuzetna postignuća,
- i) rezultati rada koji su znatno veći nego uobičajeni,
- j) privremeno obavljanje dodatnih poslova izvan opisa redovnog radnog mjesta u skladu sa zakonom i pravilnikom o radu,
- k) znatno unapređenje postupaka obavljanja poslova,
- l) viši nivo obavljanja poslova u pogledu kvantitete, zalaganja i samoinicijativnosti,
- m) doprinos u podizanju ugleda *Pozorišta Zenica* u javnosti,
- n) sudjelovanje u ostvarenim značajnim uštedama i ostvarenim značajno većim prihodima.

III – OSNOV I USLOVI STICANJA PRAVA

Član 5.

(Odluka o dodjeli stimulacije na plaću)

- (1) Odluku o dodjeli stimulativnog dijela na plaću radniku *Pozorišta Zenica*, u skladu sa utvrđenim kriterijima i mjerilima ovog Pravilnika, donosi direktor u svakom pojedinačnom slučaju, samoinicijativno i/ili na prijedlog rukovodioca organizacione jedinice koji je nadležan za nadzor i kontrolu rada radnika.
- (2) Rukovodilac organizacione jedinice prijedlog iz prethodnog stava ovog člana dostavlja pismenim putem direktoru *Pozorišta Zenica*.
- (3) U prijedlogu o dodjeli stimulativnog dijela na plaću radnika moraju biti obrazloženi razlozi za njegovu dodjelu.

Član 6.

(Visina stimulativnog dijela na plaću i osnov sticanja)

- (1) Visina stimulativnog dijela na plaću određuje u visini do 20% mjesečne plaće radnika isplaćene u prethodnom mjesecu, na osnovu odluke iz člana 5. stav (1) ovog Pravilnika.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog Pravilnika stiče radnik *Pozorišta Zenica*, ako je u mjesecu za koji mu se isplaćuje stimulativni dio plaće, efektivno radio najmanje 10 (slovima: deset) radnih dana.
- (3) Radnici organizacione jedinice "Drama" ostvaruju pravo na isplatu stimulativnog dijela na plaću, za dobivene umjetničke nagrade ili stručna priznanja, isključivo kada iste nisu novčanog karaktera.

Član 7.

(Finansijske mogućnosti i isplata stimulacije)

- (1) Isplata stimulativnog dijela na plaću radnika *Pozorišta Zenica* odobrava se ako postoje vlastita raspoloživa finansijska sredstava.
- (2) Stimulacija se u pravilu isplaćuje neposredno nakon izvršenog posla, odnosno na dan isplate sljedeće plaće radnika za prethodni mjesec.

IV- PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE


Član 8. (Izmjene i dopune Pravilnika)

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način propisan za njegovo donošenje.

Član 9. (Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana njegove objave na Oglasnoj ploči *Pozorišta Zenica*.

Javna ustanova
Bosansko narodno pozorište Zenica
Upravni odbor

M.P.  Una Kulenović, predsjednica

Broj: 298 /23
Zenica, 5 . 4 . 2023. godine